

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๓๓.๐๓/๓๖๓



สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

๔ ถนนอิทธิ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

๗

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเชิญเสนอชื่อผู้บริหารสาธารณสุขดีเด่นประจำปี ๒๕๖๐

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประวัติฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบประเมินฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขและสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข จะจัดการประชุมวิชาการสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ในเรื่อง “Digital Health Care Transformation For Enhance Thailand ๔.๐” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข มีข้อมูลและความรู้ที่สามารถนำไปต่อยอดหรือบูรณาการในการปฏิบัติงานและการบริหารงานสาธารณสุข ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของกระทรวงสาธารณสุขและประเทศ พร้อมสร้างเครือข่ายสุขภาพและเวทีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน ระหว่างกลุ่มผู้บริหารสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข โดยในการจัดประชุมดังกล่าวได้กำหนดให้มีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้บริหารในระดับที่เป็นผู้บริหารที่ดี มีคุณธรรม มีความสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะผู้บริหารระดับอำเภอและตำบล

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์มายังท่านเสนอชื่อผู้บริหารดีเด่นเข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณดังนี้

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดละ ๑ ท่าน

๒. สาธารณสุขอำเภอ จังหวัดละ ๑ ท่าน

๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหรือหัวหน้าสถานีนอมาัย จังหวัดละ ๑ ท่าน

ทั้งนี้ โปรดส่งรายชื่อและประวัติพร้อมผลงาน ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘ ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ R๘waychro@gmail.com เพื่อจกได้คัดเลือกในระดับเขตสุขภาพต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมิต ประสันนาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๒๒๒-๒๓๕๖ ต่อ ๑๓๓

แบบประวัติ

การคัดเลือกผู้บริหารสาธารณสุข ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2560

ตำแหน่ง.....

1. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ อื่น ๆ โปรดระบุ).....
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
หน่วยงาน.....กรม.....กระทรวง.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์ที่ทำงาน.....โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....
E-mail address.....line.....facebook.....
3. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2560)ปี.....เดือน.....วัน
4. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและ
การมีจิตสาธารณะ (โปรดระบุ)

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง การครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและการมีจิตสาธารณะ	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
การครองตน	
การครองคน	
การครองงาน	

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึง การครองตน ครองคน ครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและการมีจิตสาธารณะ	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ ที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
<u>การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม</u> 	
<u>การมีจิตสาธารณะ</u> 	

5.คติพจน์ที่ยึดถือในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

6.ปณิธานความดีที่จะปฏิบัติต่อไป

.....

.....

.....

.....

7.ผลงาน/นวัตกรรม หรือสิ่งที่ทำให้ท่านภาคภูมิใจมากที่สุดในชีวิตการรับราชการ โปรดระบุไม่เกิน 2 ผลงาน พร้อมเขียนอธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจนเรื่องละไม่เกิน 1 หน้ากระดาษเอ 4

ผลงานชิ้น/เรื่องที่ 1

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผลงานชิ้น/เรื่องที่ 2

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

แบบประเมินการคัดเลือกผู้บริหารสาธารณสุข ดีเด่น ประจำปี 2560

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....กลุ่ม.....

คำชี้แจง ให้หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า ของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็น
ผู้บริหารการสาธารณสุข ดีเด่น ประจำปี 2560 เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตาม
รายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	=	5 คะแนน
ดีมาก	=	4 คะแนน
ดี	=	3 คะแนน
ปานกลาง	=	2 คะแนน
พอใช้	=	1 คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (25 คะแนน)					
(1) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ.....					
(2) การประหยัดและเก็บออม.....					
(3) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย.....					
(4) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา.....					
(5) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์.....					
ข. การครองคน (25 คะแนน)					
(1) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจ อันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน.....					
(2) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจ ให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ.....					
(3) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำ สิ่งที่เป็นประโยชน์.....					
(4) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งตนเองและผู้อื่น.....					
(5) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน.....					

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ค. การครองงาน (25 คะแนน) (1) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่..... (2) ความรู้ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน.... (3) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน..... (4) ความพากเพียรในการทำงานและผลงานเป็นที่พอใจ... (5) การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน.....					
ง. ผลงานดีเด่น (25 คะแนน) (1) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ..... (2) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม... (3) เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นได้..... (4) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์..... (5) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ.....					
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)					

ความเห็นอื่นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
/...../.....

หมายเหตุ ผู้ประเมิน คือ หัวหน้าหน่วยงานระดับผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า